

**Partida Principal 1: "GASTOS EN PERSONAL"**  
**DETALLE DEL COMPROMISO POR PARTIDA PARCIAL**

| Partida        | Denominación                         | COMPROMETIDO AL 31/08/19 |                       |
|----------------|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------|
|                |                                      | Importe                  | Incidencia Porcentual |
| <b>1-0-000</b> | <b>Personal Permantente</b>          | <b>15.931.384.909</b>    | 98,83%                |
| 1-1-000        | Retribuciones Básicas Individuales   | 12.949.216.446           | 80,33%                |
| 1-5-000        | Sueldo Anual Complementario          | 772.767.329              | 4,79%                 |
| 1-6-100        | Contribución Patronal al IPS         | 1.646.599.037            | 10,21%                |
| 1-6-300        | Contribución Patronal al IOMA        | 562.802.096              | 3,49%                 |
| <b>2-0-000</b> | <b>Personal Temporario</b>           | <b>21.317.986</b>        | 0,13%                 |
| 2-1-000        | Retribuciones Básicas Individuales   | 18.096.716               | 0,11%                 |
| 2-4-000        | Sueldo Anual Complementario          | 169.934                  | 0,00%                 |
| 2-5-100        | Contribución Patronal al IPS         | 2.192.854                | 0,01%                 |
| 2-5-300        | Contribución Patronal al IOMA        | 858.483                  | 0,01%                 |
| <b>3-0-000</b> | <b>Asignaciones Familiares</b>       | <b>6.335.770</b>         | 0,04%                 |
| <b>5-0-000</b> | <b>Asistencia Social al Personal</b> | <b>13.227.238</b>        | 0,08%                 |
| <b>6-0-000</b> | <b>Beneficios y Compensaciones</b>   | <b>148.284.703</b>       | 0,92%                 |
| <b>TOTAL</b>   |                                      | <b>16.120.550.606</b>    | <b>100,00%</b>        |

AREA PRESUPUESTO  
SECRETARIA DE ADMINISTRACION  
LA PLATA, 31 de Agosto de 2019.